

# การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

งานนโยบายและแผน  
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง  
อำเภอกระบุรี จังหวัดพังงา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง  
เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓) "รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี"

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ได้ดำเนินการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายงานและความคิดเห็นของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยผ่านการรายงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อให้รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เสร็จสิ้นตามระเบียบฯ ขึ้นตอน จึงออกประกาศรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายันทภพ มีเพียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

## คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนด แนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงาน ผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็น ดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไประเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การ บริหารส่วนตำบลเกาะพระทองประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ถึงเดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อ ผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ คณะกรรมการหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผล การติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถแก้ไขปัญหา ให้กับประชาชนได้และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

# สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑ - ๑๓
ส่วนที่ ๒	วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๔ - ๑๗
ส่วนที่ ๓	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	๑๘ - ๒๐
ส่วนที่ ๔	การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๑ - ๕๖

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และ การประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมาย ไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาเทศบาล สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองประกาศใช้ ประกอบด้วยการจัดทำหรือทบทวน การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลงและการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการติดตามโครงการ กิจกรรม งาน หรือครุภัณฑ์บริการสาธารณะที่นำไปจัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม การใช้จ่ายเงินสะสม เงินอุดหนุนเฉพาะกิจหรือเงินอื่นใดที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองใช้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ และเป็นการติดตามการใช้งบประมาณรายจ่ายตามแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองจึงเป็นการติดตามผลที่ให้ความสำคัญ ดังนี้

๑.๑.๑) ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๑.๑.๒) ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองตรวจสอบดูว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๑.๑.๓) ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๑.๔) ความสำคัญของการติดตามและประเมินแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นที่ สภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

บทสรุปของความสำคัญก็คือ ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อ ๆ ไปเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขุมรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่าง ๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผน โครงการ งานต่าง ๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองโดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

## ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๑.๒.๑) เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑.๒.๒) เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๑.๒.๓) เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ขอบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

๑.๒.๔) เพื่อทราบถึงสถานภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

๑.๒.๕) เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในตำบลตัวอย่างหรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๑.๒.๖) เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

## ๑.๓ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

๑.๓.๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสอง ครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

### ๑.๓.๒) การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน

(๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะพระทอง ต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

(๑) ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

### ๑.๓.๓ การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ดังนี้

(๑) การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตาม ยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ผล การนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้

รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

(๒) วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงาน จากข้อ ๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตาม แหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

(๓) ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดี และได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบขั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๔) การวิเคราะห์ข้อมูลเป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้แต่ ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของ พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

(๕) รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงาน ตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงานโครงการหนึ่ง ๆ อาจมีหลาย ลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองในการรายงานผลการติดตามโครงการ อาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุปวัตถุประสงค์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

(๖) รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผล และเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

(๗) การวินิจฉัยสั่งการการนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองหรือ ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้ จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหาร ท้องถิ่น

#### ๑.๔ การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองมี อำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหาร ท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะพระทอง โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี ประกาศผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาให้ประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วัน รายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน



## ๑.๕ เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผลรวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐานประมาณค่า และวิธีการ เป็นต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นรวมทั้งเกณฑ์มาตรฐานแบบต่างๆ ที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

### ๑.๕.๑) กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองกำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

#### (๑) กำหนดกรอบเวลา (Time&TimeFrame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑.๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๑.๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกไตรมาส และสรุปภาพรวมของไตรมาสที่ผ่านมาทุกครั้ง

๑.๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นภายในกำหนดเวลา เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่น/คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๒) ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

(๓) ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผลประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองมาปฏิบัติงาน

(๔) ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่าง ๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๔ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๕) ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

(๖) ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

(๗) กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองทั้งในระดับชุมชนและระดับตำบล และอาจรวมถึงอำเภอหรือจังหวัดปัตตานีด้วย เพราะว่ามีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

๑.๕.๒) ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองกำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

(๑) ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลมีองค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

๑.๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล

๑.๒) เครื่องมือ

๑.๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่าง ๆ

(๒) วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒.๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒.๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองเป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

๑.๕.๓) กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองกำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลดังนี้

(๑) การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงานและแนวทางการวัดจะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เป็นต้น

(๒) การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้ายๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตองไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

(๓) การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองมีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต

๓.๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในหมู่บ้านหรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน

๓.๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพะธอง

(๔) การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็นการรับรู้ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในเทศบาลตำบลตัวอย่างคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพะธอง จะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

(๕) เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพะธอง

## ๑.๖ ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๑.๖.๑ ได้ทราบถึงสภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ระบุจุดที่จัดทำบริการสาธารณะและจัดทำกิจกรรมสาธารณะซึ่งจะทำให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๑.๖.๒ ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่มีปัญหาและไม่มีปัญหาให้สามารถแก้ไขได้ตรงเป้าหมายอย่างทันที่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๑.๖.๓ ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่า ไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลางบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๖.๔ สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๑.๖.๕ กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น ที่ได้จัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ กระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียด เนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๑.๖.๖ ทำให้ภารกิจต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพะธองแต่ละคน แต่ละสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพะธองเกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพะธอง

๑.๖.๗ เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบว่า “วิสัยทัศน์” ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะพระทองที่กำหนดไว้นั้นได้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ หรือบรรลุผลตามเป้าหมายอย่างน้อย เพียงใด และมีความสอดคล้องกับการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นอย่างไรในการขับเคลื่อน โครงการพัฒนาท้องถิ่นให้บรรลุผลสำเร็จ

๑.๖.๘ ทำให้เห็นภาพรวมในการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ประเทศ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ Sustainable Development Goals: SDGs (การพัฒนาที่ยั่งยืน) ยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาจังหวัด และยุทธศาสตร์การพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำขึ้น

## ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล

### ๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

#### ๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

จากรายงานผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตำบล ตำบลเกาะพระทอง ในประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นดังนี้

##### ๑.๑.๑ จำนวนยุทธศาสตร์ ๘ ยุทธศาสตร์

##### ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและนันทนาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง

๑.๑.๒ ผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๗.๐๐	
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๖.๐	
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐	๕๒.๕	
	๓.๑	ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)	(๑๐)
	๓.๒	ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	(๐)
	๓.๓	ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	(๐)
	๓.๔	วิสัยทัศน์	(๕)	(๐)
	๓.๕	กลยุทธ์	(๕)	(๐)
	๓.๖	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	(๐)
	๓.๗	จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	(๐)
	๓.๘	แผนงาน	(๕)	(๐)
๓.๙	ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	(๐)	
<b>รวมคะแนน</b>		<b>๑๐๐</b>	<b>๘๕.๕๐</b>	

คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์กรการบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๕๐ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

## ๑.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น

จากรายงานผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองอำเภอตัวอย่งจังหวัดตัวอย่าง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองในประเด็นโครงการพัฒนาท้องถิ่น เป็นดังนี้

๑.๒.๑ จำนวนโครงการที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ จำนวน ๗๕ โครงการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน จำนวน ๕ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒๒ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา จำนวน

๒๐ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว จำนวน ๒ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข จำนวน ๗ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและนันทนาการ จำนวน ๒ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง จำนวน ๑๕ โครงการ

๑.๒.๒ ผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนา

ท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๒๐	๑๗.๐๐
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๒๐	๑๖.๐
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ		
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา		
๕	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๕๒.๕
๕.๑	ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๑๐)	(๑๐)
๕.๒	กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๑๐)	(๐)
๕.๓	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๑๐)	(๐)
๕.๔	โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	(๐)
๕.๕	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	(๐)
๕.๖	โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ กลยุทธ์	(๕)	(๐)
๕.๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	(๐)
๕.๘	โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	(๕)	(๐)
๕.๙	งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	(๐)
๕.๑๐	มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ		
๕.๑๑	มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ		
๕.๑๒	ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์		
<b>รวมคะแนน</b>		<b>๑๐๐</b>	<b>๘๕.๕๐</b>

คะแนนการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองอำเภอตัวอย่างจังหวัดตัวอย่างได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๐๐ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

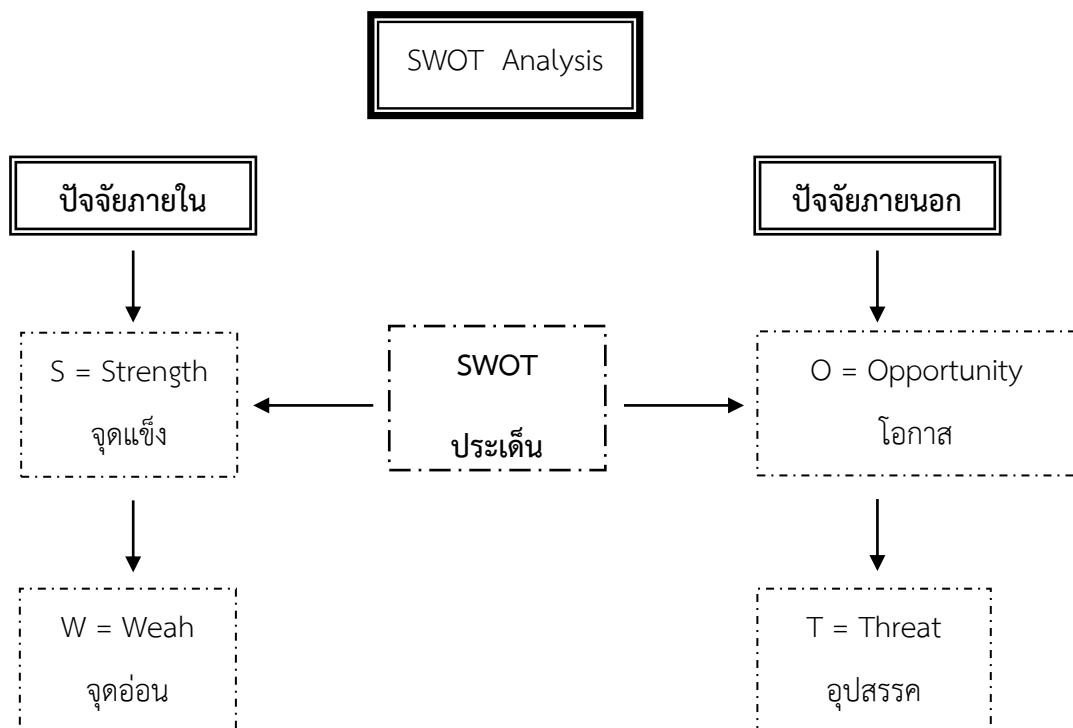
### ๑.๓ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายงบประมาณ

๑.๓.๑ เป็นการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (นำข้อมูลมาจากแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน **๗๔,๗๑๘,๗๐๘.๐๐** บาท

ยุทธศาสตร์	โครงการทั้งหมด ปี ๒๕๖๖		โครงการตั้งงบประมาณ		โครงการที่สำเร็จ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑.ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๕	๙,๗๙๐,๐๐๐.๐๐	๑	๑,๒๓๓,๐๐๐.๐๐	-	๐
๒.ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	๒๒	๓,๐๗๐,๐๐๐.๐๐	๑๑	๑,๑๔๐,๐๐๐.๐๐	๑	๙.๐๙
๓.ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา	๒๐	๒,๒๗๐,๐๐๐.๐๐	๑๓	๑,๐๑๓,๑๗๕.๐๐	๕	๓๘.๔๖
๔.ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว	๒	๕๕๐,๐๐๐.๐๐	๒	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑	๕๐
๕.ยุทธศาสตร์ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑	๕๐,๐๐๐.๐๐	-	๐
๖.ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	๗	๖๗๐,๐๐๐.๐๐	๖	๓๒๐,๐๐๐.๐๐	๒	๓๓.๓๓
๗.ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและ นันทนาการ	๒	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	๒	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๒	๑๐๐
๘.ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การ บริหาร การปกครอง	๑๕	๒,๖๒๐,๐๐๐.๐๐	๗	๙๑๐,๖๐๐.๐๐	๓	๔๒.๘๖
<b>รวม</b>	<b>๗๕</b>	<b>๑๙,๖๒๐,๐๐๐</b>	<b>๔๔</b>	<b>๕,๑๖๖,๗๗๕</b>	<b>๑๔</b>	<b>๓๑.๘๒</b>

ส่วนที่ ๓  
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา จำเป็นต้องมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่น ในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้ง ตำบล อำเภอ และเขต อปท.ข้างเคียง ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสภาพแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบ เปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและ ภายใน โดยผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมมีดังนี้



**การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength = S)** เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในของหน่วยงานในส่วนที่ดี ความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพ ส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ

**การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness = W)** เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามีส่วนเสีย ความอ่อนแอ ข้อจำกัด ความไม่พร้อม ซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง

**การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity = O)** เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีสภาพเป็นอย่างไร โดยพิจารณาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและเทคโนโลยี

**การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)** เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นอุปสรรคหรือภาวะคุกคาม ก่อให้เกิดผลเสีย โดยพิจารณาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองที่ตั้งลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ดอนและที่ราบลุ่ม มีความอุดมสมบูรณ์เหมาะสม



แก่การเพาะปลูก และเลี้ยงสัตว์ ประกอบกับการคมนาคมที่สะดวก สามารถเดินทางติดต่อระหว่างจังหวัดได้อย่างรวดเร็ว และมีหน่วยงานราชการหลักอยู่ในพื้นที่ คือโรงเรียนการบิน กองทัพอากาศ ทำให้เศรษฐกิจในพื้นที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วมีการสร้างอาคารพาณิชย์ หมู่บ้านจัดสรร ร้านค้าต่างๆ จำนวนมาก จึงทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบมีศักยภาพที่จะพัฒนาตำบลกระต๊อบให้มีประสิทธิภาพในทุกๆ ด้าน โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลดังต่อไปนี้

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

### ๑.การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในโดยวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน โอกาส ข้อจำกัด ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

#### จุดแข็ง (Strength)

๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ กอง คือ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และมีคำสั่งแบ่งหน้าที่การทำงานอย่างชัดเจน
๒. มีสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน
๓. การจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆ มีการประสานงานประชุมปรึกษาหารือก่อนทุกครั้ง
๔. ผู้บริหารใช้พฤติกรรมการบริหารแบบครอบครัวสมาชิกในองค์กร
๕. บุคลากรมีวิธีการในการทำงานเป็นทีม
๖. มีโครงสร้างที่กำหนดให้ผู้บริหารมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ทำให้การตัดสินใจของผู้บริหารสนองตอบความต้องการของประชาชนได้ตรงประเด็น
๗. ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. มีความใกล้ชิดและเข้าถึงประชาชนได้อย่างเป็นกันเอง
๘. ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย
๙. สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจหน้าที่ที่ได้รับ
๑๐. เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด

#### จุดอ่อน (Weakness)

๑. งบประมาณของ อบต. มีจำนวนจำกัดเมื่อเทียบกับภารกิจหน้าที่ที่ได้รับ
๒. ขาดการส่งเสริมด้านการรวมกลุ่มอาชีพอย่างจริงจัง
๓. ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะทางในการปฏิบัติงาน บุคลากรรับผิดชอบงานหลายด้าน
๔. การรวมกลุ่มและการสร้างเครือข่ายมีน้อย
๕. มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
๖. อบต.เกาะพระทอง มีภารกิจที่ต้องดำเนินการแต่ไม่มีหน่วยงานรองรับอย่างเพียงพอ

## ๒.การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

### โอกาส (Opportunity)

๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ได้กำหนดการถ่ายโอนภารกิจ อำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะให้ อบท.
๒. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเกาะพระทองเข้าร่วมบูรณาการการทำงานด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ การจัดการสุขภาพของประชาชน การควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ
๓. มีพื้นที่ส่วนใหญ่ทำการประมง

### อุปสรรค (Threat)

๑. ต้นทุนการประกอบอาชีพสูง เช่น ค่าน้ำมัน
๒. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตัวเอง เช่น สิทธิเสรีภาพ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ฯลฯ
๓. ปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองภายในประเทศ ทำให้การจัดสรรงบประมาณให้แก่ท้องถิ่นล่าช้า ทำให้การกำหนดทิศทางการบริหารงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนไม่ทันตามที่กำหนด
๕. สภาพพื้นที่เป็นเกาะทำให้การเดินทางติดต่อราชการ ไม่สะดวก

๑ สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

๑.๑.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองเป็นแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดระยะเวลา ๕ ปี พ.ศ. ๖๕๐๓- ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนเกาะพระทองที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา รายละเอียดที่ปรากฏในโครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผน ก้าวหน้าและให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.๑.๒ วิสัยทัศน์ (vision) ในการพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

"พัฒนาเกาะพระทอง รongรับการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เขตปลอดยาเสพติด วิถีชีวิต ชาวเล รักษา และหวงแหนธรรมชาติ ปราศจากมลพิษ เศรษฐกิจพอเพียงและยั่งยืน"

๑.๑.๓ ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง แบ่งออกเป็น ๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๑) ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. แนวทางก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางเท้า สะพาน ท่าเทียบเรือ
๒. แนวทางการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค
๓. แนวทางการพัฒนาระบบไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์

(๒) ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม

๑. แนวทางส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๒. แนวทางสนับสนุนการพัฒนากลุ่มอาชีพ
๓. แนวทางสนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อย

(๓) ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา

๑. แนวทางสนับสนุนการศึกษา
๒. แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพทางการศึกษา
๓. แนวทางส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา
๔. แนวทางส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

(๔) ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว

๑. แนวทางส่งเสริมปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
๒. แนวทางการจัดแหล่งท่องเที่ยวแบบชุมชนมีส่วนร่วม
๓. แนวทางพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยว

(๕) ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. แนวทางปลูกจิตสำนึกการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

(๖) ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข

๑. แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคระบาดในชุมชน

(๗) ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและนันทนาการ

๑. แนวทางก่อสร้างปรับปรุงลานกีฬาสถานที่ออกกำลังกาย

๒. แนวทางส่งเสริมกิจกรรมการด้านกีฬา

(๘) ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง

๑. แนวทางส่งเสริมการเรียนรู้ด้านกฎหมายและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๒. แนวทางส่งเสริมการบริหารจัดการภายในองค์กร นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสร้างจิตสำนึก ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน

**๑.๑.๔ เป้าประสงค์**

๑) มีโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก ที่ได้มาตรฐาน

๒) ประชาชนมีความสุข คุณภาพชีวิตดี การศึกษามีคุณภาพ บริการสาธารณสุข สุขภาพร่างกายแข็งแรงการสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชน

๓) ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และการมีส่วนร่วมมากขึ้นประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสินค้าทางการเกษตรมีคุณภาพ ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น

๔) มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข อนุรักษ์ทรัพยากรสืบสานอนุรักษ์ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการจัดระเบียบสังคม ชุมชน

๕) การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวดเร็วเข้าถึงทำงานเชิงรุก

**๑.๑.๕ ตัวชี้วัด**

๑) ร้อยละ ๘๐ ประชาชนผู้ใช้ทางเดินเท้ามีความพึงพอใจ

๒) ร้อยละ ๙๐ ประชาชนมีน้ำใช้อย่างเพียงพอ

๓) ร้อยละ ๘๐ ถนนตามจุดเสี่ยงมีไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น และมีการตรวจบำรุงรักษาทุกปี

๔) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดอบต.เกาะพระทอง ผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัดของสถานศึกษาจำนวน

๕) ผู้ป่วยแบบโรคไม่ติดต่อลดลง

๖) สุขภาพร่างกายแข็งแรง ห่างไกลยาเสพติด มีความรักสามัคคี

๗) มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สวัสดิการเพิ่มขึ้น

๘) ร้อยละ ๗๐ ของโครงการ/กิจกรรมที่เป็นข้อเสนอแนะของประชาคมหมู่บ้าน ประชาคมท้องถิ่น ได้รับการบรรจุแผนพัฒนาท้องถิ่น

๙) มีการเฝ้าระวัง ระวังกรณีในช่วงเทศกาลต่าง ๆ ของไทย

๑๐) สร้างอาชีพให้ประชาชน อบรมให้ความรู้นอกเหนือจากอาชีพหลัก

๑๑) ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการได้ร่วมกันอนุรักษ์ประเพณีไทย

๑๒) ร้อยละ ๘๐ ประชาชนมีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติมากขึ้น

๑๓) การบริการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงร้อยละ ๖๐

๑.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๒.๑ ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์	แผน ปี ๒๕๖๖		การตั้งงบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	
	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
๑.ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๕๐	๗๖,๐๘๙,๔๙๗.๐๐	๑	๑,๒๓๓,๐๐๐.๐๐	-	-
๒.ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม	๔๒	๑๑,๐๔๘,๐๐๐.๐๐	๑๑	๑,๑๔๐,๐๐๐.๐๐	๑	๔๔๒,๕๔๕
๓.ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา	๓๐	๕,๕๖๔,๔๐๐.๐๐	๑๓	๑,๐๑๓,๑๗๕.๐๐	๕	๑๖๕,๘๙๐
๔.ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว	๙	๒,๔๔๐,๐๐๐.๐๐	๒	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑	๔๙,๙๐๐
๕.ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๒๖๐,๐๐๐.๐๐	๑	๕๐,๐๐๐.๐๐	-	-
๖.ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	๑๕	๕,๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๖	๓๒๐,๐๐๐.๐๐	๒	๒๓,๔๓๕
๗.ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและนันทนาการ	๘	๒,๒๙๐,๐๐๐.๐๐	๒	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๒	๑๘๔,๖๔๑
๘.ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง	๑๓	๒,๖๙๐,๐๐๐.๐๐	๗	๙๑๐,๖๐๐.๐๐	๓	๒๘๓,๑๙๖.๕๕
	๑๗๐	๖๖,๔๘๑,๘๙๗	๔๔		๑๔	๑,๐๙๙,๗๐๗.๕๕

๑.๓ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณ

ยุทธศาสตร์	โครงการทั้งหมด ปี ๒๕๖๖		โครงการตั้งงบประมาณ		โครงการที่สำเร็จ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑.ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๕๐	๗๖,๐๘๙,๔๙๗.๐๐	๑	๑,๒๓๓,๐๐๐.๐๐	-	๐
๒.ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	๔๒	๑๑,๐๔๘,๐๐๐.๐๐	๑๑	๑,๑๔๐,๐๐๐.๐๐	๑	๙.๐๙
๓.ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา	๓๐	๕,๕๖๔,๔๐๐.๐๐	๑๓	๑,๐๑๓,๑๗๕.๐๐	๕	๓๘.๔๖
๔.ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว	๙	๒,๔๔๐,๐๐๐.๐๐	๒	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑	๕๐
๕.ยุทธศาสตร์ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๒๖๐,๐๐๐.๐๐	๑	๕๐,๐๐๐.๐๐	-	๐
๖.ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	๑๕	๕,๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๖	๓๒๐,๐๐๐.๐๐	๒	๓๓.๓๓
๗.ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและ นันทนาการ	๘	๒,๒๙๐,๐๐๐.๐๐	๒	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๒	๑๐๐
๘.ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การ บริหาร การปกครอง	๑๓	๒,๖๙๐,๐๐๐.๐๐	๗	๙๑๐,๖๐๐.๐๐	๓	๔๒.๘๖
<b>รวม</b>	<b>๑๗๐</b>	<b>๖๖,๔๘๑,๘๙๗</b>	<b>๔๔</b>	<b>๕,๑๖๖,๗๗๕</b>	<b>๑๔</b>	<b>๓๑.๘๒</b>

## ๒. แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

### ๒.๑ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

#### ๒.๑.๑ ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์ ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคใต้ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนการท่องเที่ยว การพัฒนาเขตอุตสาหกรรม และการเชื่อมโยงการค้าโลก ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวให้มีมาตรฐาน อย่างยั่งยืนยุทธศาสตร์จังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมคุณภาพการท่องเที่ยวเชิงนิเวศครบวงจร ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและเชิงประวัติศาสตร์

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคใต้ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรหลักของภาคและสร้างความเข้มแข็ง สถาบันเกษตรกร ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้าภาคเกษตร ประมงและปศุสัตว์ ที่มีศักยภาพในพื้นที่ เพื่อให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์จังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างเสริมระบบการผลิต แปรรูป การบริโภค การค้า การบริหารจัดการ ด้านการเกษตร อย่างเป็นระบบและยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๒.พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคใต้ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้อย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพต้นทุนมนุษย์เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์จังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี ความมั่นคงปลอดภัย เพื่อสร้างสังคมให้มั่นคงน่าอยู่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคใต้ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนการท่องเที่ยว การพัฒนาเขตอุตสาหกรรม และการเชื่อมโยงการค้าโลก ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวให้มีมาตรฐาน อย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์จังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคุณภาพการท่องเที่ยวเชิงนิเวศครบวงจร ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและเชิงประวัติศาสตร์

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพะล่อง ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้าน  
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้าน  
การสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔  
การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคใต้ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา  
โครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนการท่องเที่ยว การพัฒนาเขตอุตสาหกรรม และการเชื่อมโยงการค้าโลกยุทธศาสตร์  
การพัฒนาภูมิภาคใต้ฝั่งอันดามัน ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวให้มีมาตรฐาน  
อย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์จังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคุณภาพการท่องเที่ยวเชิงนิเวศครบวงจร  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการท่องเที่ยว  
เชิงนิเวศและเชิงประวัติศาสตร์

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพะล่อง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้าน  
สาธารณสุข เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง  
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้าง  
และพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคใต้ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ  
ภาคใต้อย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาภูมิภาคใต้ฝั่งอันดามัน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างและ  
พัฒนาศักยภาพต้นทุนมนุษย์เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์จังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับ  
คุณภาพชีวิตที่ดี ความมั่นคงปลอดภัย เพื่อสร้างสังคมให้มั่นคงน่าอยู่ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพะล่อง ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์ด้านการกีฬา  
และนันทนาการ เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและ  
เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑การ  
เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคใต้ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาพื้นที่ระเบียง  
เศรษฐกิจภาคใต้อย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาภูมิภาคใต้ฝั่งอันดามัน ยุทธศาสตร์ที่ ๓การเสริมสร้าง  
และพัฒนาศักยภาพต้นทุนมนุษย์เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์จังหวัดพังงายุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับ  
คุณภาพชีวิตที่ดี ความมั่นคงปลอดภัย เพื่อสร้างสังคมให้มั่นคงน่าอยู่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพะล่อง ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง  
การบริหาร การปกครอง เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านปรับสมดุล  
และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหาร  
จัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ยุทธศาสตร์การพัฒนา  
ภาคใต้ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้อย่างยั่งยืนยุทธศาสตร์การพัฒนาภูมิภาคใต้  
ฝั่งอันดามัน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพต้นทุนมนุษย์เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน  
ยุทธศาสตร์จังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีความมั่นคงปลอดภัย เพื่อสร้างสังคมให้มั่นคง  
น่าอยู่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพ  
ชีวิตอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม



## ๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

- (๑) ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- (๒) ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม
- (๓) ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา
- (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว
- (๕) ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๖) ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข
- (๗) ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและนันทนาการ
- (๘) ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง

## ๒.๑.๓ การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

### ๑. จุดแข็ง (Strength-S)

๑.๑ พื้นที่การปกครองในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ไม่กว้าง เขตการรับผิดชอบไม่มากทำให้ง่ายแก่การบริหาร

๑.๒ ราษฎรในชุมชนไม่หนาแน่น

๑.๓ ความขัดแย้งทางการเมืองในพื้นที่ไม่รุนแรง ประชาชนส่วนมากอยู่กับแบบเครือญาติ

๑.๔ ชุมชนมีวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์ของตนเอง

๑.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองเป็นองค์กรขนาดเล็ก มีเจ้าหน้าที่ไม่มากการบริหารงาน การสั่งการต่างๆสามารถทำได้อย่างรวดเร็ว

๑.๖ มีสถานที่ท่องเที่ยว แหล่งทรัพยากรที่เอื้อต่อการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพเป็นที่รู้จักกันอย่างแพร่หลายในอนาคต

### ๒. จุดอ่อน (Weak-W)

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองเนืองครขนาดเล็ก รายได้น้อยงบประมาณมีจำกัด

๒.๒ พนักงานและเจ้าหน้าที่มีน้อยไม่เพียงพอกับปริมาณงานและภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้าและไม่ประสบผลสำเร็จได้ดีเท่าที่ควร

๒.๓ พื้นที่ตำบลเกาะพระทองมีลักษณะเป็นที่ราบสันดอนทรายเนื้อที่กว้างดินส่วนใหญ่มีลักษณะเป็นดินทรายขาดแร่ธาตุอาหารที่จำเป็น ทำให้การประกอบอาชีพเกษตรกรรมไม่แพร่หลาย

๒.๔ บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในกฎระเบียบ และข้อปฏิบัติต่างๆ

๒.๕ เครื่องมือและอุปกรณ์ไม่เพียงพอกับเจ้าหน้าที่ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า

๒.๖ ประชาชนบางส่วนในพื้นที่ยังขาดความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่และขาดความรู้

๒.๗ งบประมาณมีไม่เพียงพอต่อการบริหารหรือพัฒนาท้องถิ่น

### ๓. โอกาส (Opportunity-O)

๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณสุขปโภค และสาธารณสุขการ เป็นต้น

๓.๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนการกระจายอำนาจการบริหารให้ท้องถิ่นดำเนินการตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด

๓.๕ รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และถ่ายทอดวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น

๓.๕ รัฐบาลมีนโยบายและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

๓.๖ รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

๓.๗ รัฐบาลมีนโยบายให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

### ๔. อุปสรรค (Threat-T)

๔.๑ สภาวะการทางเศรษฐกิจในระดับประเทศ ในระดับภูมิภาคส่งผลกระทบต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔.๒ สภาวะการทางการเมืองส่งผลกระทบต่อพัฒนาท้องถิ่น

๔.๓ การเปลี่ยนแปลงรัฐบาลทำให้นโยบายเปลี่ยนแปลงและไม่ต่อเนื่อง

๔.๔ ชุมชนและประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	การพัฒนาภาคใต้	ยุทธศาสตร์การพัฒนา กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน	ยุทธศาสตร์จังหวัดพังงา	ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพังงา	ยุทธศาสตร์องค์กรบริหารส่วนตำบลเกาะพะล่อง	โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	
							ตามแผน	ดำเนินการจริง
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สนับสนุนการท่องเที่ยวการพัฒนาเขตอุตสาหกรรมและการเชื่อมโยงการค้าโลก	พัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยว ให้ มีมาตรฐานอย่างยั่งยืน	พัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศครบวงจร	พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและเชิงประวัติศาสตร์	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๕๐	๐
การเติบโตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สนับสนุนการท่องเที่ยวการพัฒนาเขตอุตสาหกรรมและการเชื่อมโยงการค้าโลก	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สนับสนุนการท่องเที่ยวการพัฒนาเขตอุตสาหกรรมและการเชื่อมโยงการค้าโลก	พัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยว ให้ มีมาตรฐานอย่างยั่งยืน	พัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศครบวงจร	พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและเชิงประวัติศาสตร์	ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว	๙	๑
						ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๐

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	การพัฒนาภาคใต้	ยุทธศาสตร์การพัฒนา กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน	ยุทธศาสตร์จังหวัดพังงา	ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพังงา	ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพะล่อง	โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	
							ตามแผน	ดำเนินการจริง
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	พัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรหลักของภาคและสร้างวามเข้มแข็งสถาบันเกษตรกร	การพัฒนาระบบและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ภาคเกษตรประมงและปศุสัตว์ ที่มีศักยภาพในพื้นที่ เพื่อให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน	เสริมสร้างระบบการผลิต แปรรูป การบริการ การค้า การบริหารจัดการด้านการเกษตรอย่างเป็นระบบและยั่งยืน	พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร	ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	๔๒	๑
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์	พัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้อย่างยั่งยืน	การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพต้นทุนมนุษย์เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี ความมั่นคงปลอดภัย เพื่อสร้างสังคมให้น่าอยู่	พัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญา	๘	๕
						ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	๑๕	๒
						ยุทธศาสตร์ด้านการกีฬาและนันทนาการ	๘	๒

บทสรุป ๒.๑ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่นเขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๒๐ (๓)	๑๘ ๓
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	๒
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริหารพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	๑.๕
	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพแรงงาน ฯลฯ	(๒)	๑.๖
	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่น ๆ	(๒)	๑.๗
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	๑.๙
	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	๑.๘
	(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหาปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	๒.๕

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒.การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๒๐ (๕)	๑๗.๖ ๔.๗
	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๓)	๒.๕
	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหาเสพติด เทคโนโลยี จริตประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๓)	๒.๔
	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๓)	๒.๖
	๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๓)	๒.๕
	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิคSWOT Analysis ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานได้แก่ S-Strengit (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และT-Therats (อุปสรรค)	(๓)	๒.๙
๓.ยุทธศาสตร์ ๓.๑ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๗) ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักปรัชญาแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๖๐ (๑๐)	๕๔.๐๒ ๘.๕
	(๘) สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักปรัชญาแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและThailand ๔.๐	(๑๐)	๘.๗
	(๙) สอดคล้องกับแผนพัฒนาภูมิภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาลหลักปรัชญาแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และThailand ๔.๐	(๑๐)	๘.๕
๓.๓ยุทธศาสตร์จังหวัด			

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนา	(๕)	๔.๖
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	๔.๗๓
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	๔.๕๙
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	๔.๙
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	๔.๘
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒- ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด /แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๔.๗
รวมคะแนน		๑๐๐	๘๙.๖๒

## ๒.๒ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสำเร็จและความสอดคล้องและความสำเร็จของแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือไม่และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลระดับใด การติดตามนั้น จะทำให้เราทราบได้ว่าขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาสามปี ถึงระยะใดแล้ว

### กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

จุดเริ่มต้นของระบบการ ติดตามเริ่มจากการได้รับทรัพยากรซึ่งเป็นปัจจัยนำเข้า ได้แก่ แผนปฏิบัติการงบประมาณ / บุคลากร และทรัพยากรอื่น ๆ เพื่อดำเนินงานโดยมุ่งเป็นการติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานเมื่อเทียบกับ เวลา (input monitoring) และการติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานเมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ (performance monitoring) การวางระบบติดตามในที่นี้จึงเป็นการสร้างระบบเพื่อที่จะนำไปสู่การ ปรับปรุงแก้ไขในเชิงการบริหารแผน เพื่อให้งานดำเนินต่อไปจนจบตามเวลา และยังมีระบบประเมินผล มาประเมินว่าเมื่อผลที่เกิดขึ้นทั้งในส่วนของผลผลิต (output) และผลลัพธ์ (outcome)ว่า เป็นไปตามที่ตั้ง เป้าหมายหรือเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้าเพียงใด อย่างไรก็ตาม ระบบติดตามและประเมินผล จะได้รับผลกระทบจากการจัดทำแผนปฏิบัติการ นั่นคือ ถ้าได้แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องและเอื้อต่อการติดตามและประเมินผล ก็จะทำให้ระบบติดตามและประเมินผลทำหน้าที่ของระบบไปได้ หากแต่แผนไม่เอื้อต่อการติดตาม เช่น ขาดความชัดเจน หรือมีการปรับกิจกรรมโดยไม่ได้ยึดแผนปฏิบัติการ ฯลฯ ก็อาจทำให้ ระบบติดตามและประเมินผลโดยรวมมีปัญหาได้

### ๒.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

การกำหนดเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย การทดสอบและการวัด การสัมภาษณ์ การสังเกต การสำรวจ และการจัดทำเอกสารหรือการใช้เอกสาร

**การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements)** วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผล เพื่อตรวจสอบการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัดจะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัด เช่น การทดสอบและการวัดโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก เป็นต้น

**การสัมภาษณ์ (Interviews)** อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่าประชาชน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้รับผลกระทบในระดับใด ได้ผลกระทบระดับใด ต้องกำหนดแนวทางทางการสัมภาษณ์ โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ

๑) การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์

๒) การสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้าย ๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตอง ไม่เคร่งครัดในขั้นตอน และลำดับของข้อความ การดำเนินการสัมภาษณ์มักมีเพียงแนวทางการสัมภาษณ์กว้าง ๆ โดยวิธีการเชิงคุณภาพ ควรสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการมี ๒ วิธี คือ

(๑) การสนทนาตามธรรมชาติ (natural conversation) เป็นการสัมภาษณ์ในรูปแบบของการสนทนากับผู้ให้ข้อมูล การขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือขอคำอธิบายเหตุผล และผลของโครงการพัฒนาท้องถิ่น การสัมภาษณ์แบบนี้นอกจากจะได้ข้อมูลแล้วยังเป็นการพัฒนาสัมพันธภาพที่ดี สร้างความเชื่อถือไว้วางใจในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลอีกด้วย

(๒) การสัมภาษณ์เชิงลึก (in-depth interview) เป็นการสนทนาซักถามผู้ให้ข้อมูลหลักบางคน ในหมู่บ้าน/ชุมชน เนื่องจากบุคคลนั้นมีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาท้องถิ่นมากกว่าคนอื่น ๆ มีประสบการณ์



## ด้านการพัฒนาท้องถิ่น การวางแผน การเข้าใจปัญหาในท้องถิ่น

**การสังเกต (Observations)** ใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่น ต้องมีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต การสังเกต คือการเฝ้าดูสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเอาใจใส่และละเอียดถี่ถ้วน โดยใช้ประสาทสัมผัสหลายอย่างพร้อม ๆ กัน เช่น ตาหู ฟัง ถ้าสิ่งนั้นสัมผัสได้ก็ต้องสัมผัส ในการเก็บข้อมูลเพื่อติดตามและประเมินผลในเชิงคุณภาพนั้นการสังเกตจะกระทำควบคู่กับการจดบันทึก หรือบันทึกภาคสนาม การสนทนา และสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่รอบด้าน สามารถนำมาวิเคราะห์หาความหมายและอธิบายเชื่อมโยงความสัมพันธ์กับสิ่งต่าง ๆ ในปรากฏการณ์ของท้องถิ่นได้ การสังเกตในการติดตามและประเมินผลการพัฒนาท้องถิ่นในเชิงคุณภาพ สามารถแบ่งได้เป็น ๒ ประเภท

(๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน ซึ่งการสังเกตแบบมีส่วนร่วมนี้มีลักษณะเด่น

(๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของสังคม หมู่บ้าน/ชุมชนนั้น ๆ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลไม่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่สังเกตและผู้ที่อยู่ในกิจกรรมนั้น ๆ ก็ไม่รู้ตัวว่าตนเองถูกสังเกต

**การสำรวจ (Suveys)** ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ ทศนคติความพึงพอใจ ความต้องการของประชาชน ผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะต้องมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจ

**เอกสาร (Documents)** การติดตามและประเมินผล มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้อเอกสารซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหาแนวทางการแก้ไขปัญหา ตลอดจนการกำหนดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๒.๔ แบบสำหรับการติดตามและประเมินผล

### แบบสำหรับการติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

**แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators)** เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในการพัฒนากิจกรรม โครงการ ตลอดจนกลยุทธ์/แผนงาน ซึ่งตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานจะเป็นการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยนำเข้า (Inputs) กระบวนการ (Processes) ผลผลิต (Outputs) และผลกระทบ (Impacts) อันจะช่วยในการวิเคราะห์การดำเนินงานที่เกิดขึ้น ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการทำงานต่อไป เงื่อนไขสำคัญของตัวแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานก็คือ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (KeyStakeholders ในการกำหนดตัวบ่งชี้ เพราะจะเป็นการสร้าง ความเข้าใจร่วมกัน ตลอดจนการใช้ตัวบ่งชี้เหล่านั้นในการดำเนินการช่วยในการตัดสินใจได้ต่อไป

**แบบบัตรคะแนน (Scorecard Model)** แบบบัตรคะแนน หรือ Scorecard Model ของ Kaplan & Norton เป็นแนวคิดที่เชื่อว่า การทำความเข้าใจองค์กร ตลอดจนภาพรวมที่เกิดขึ้นในองค์กรสามารถเห็นได้จากผลลัพธ์และการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้น ตัวแบบบัตรคะแนนจึงถูกใช้ในการวัดประสิทธิผลโดยจะพิจารณาจากที่เกิดขึ้น รวมถึงการสรุปบทเรียนเพื่อการถ่ายทอดความรู้ต่อไป นอกจากนี้ ผลที่ได้ทั้งจากการติดตามและการประเมินผลยังใช้เป็นข้อมูลเสนอต่อผู้กำหนดนโยบายอีกด้วย

**แบบการประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)** การประเมินผลกระทบ เป็นการพิจารณาถึงผลที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบทั้งผลในด้านบวก-ด้านลบ ผลที่เกิดขึ้นโดยที่ตั้งใจในระดับต่าง ๆ อันเกิดจากการดำเนินการตามแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่กำหนดไว้การประเมินผลกระทบจะช่วยให้ทราบว่าผลการดำเนิน

อย่างกว้างขวาง เป็นระบบอันกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุก ๆ ฝ่าย โดยการประเมินผลกระทบจะเป็นการวัดถึงผลที่เกิดขึ้น (Outcomes) และผลกระทบต่างๆ (Impacts) ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการว่ามีผลหรืออิทธิพลอย่างไรทั้งต่อปัจจัยภายในและภายนอก ในขณะที่เดียวกันก็จะช่วยให้ทราบถึงต้นทุนของกิจกรรมต่าง ๆ ที่ต้องใช้ อันจะเป็นสิ่งที่ใช้กำหนดได้ต่อไปว่าควรจะมีการขยาย ระบุ เพิ่มเติมกิจกรรม โครงการอะไรอย่างไร และนอกจากนี้ การประเมินผลกระทบยังให้ทางเลือกในการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพอีกด้วย

**แบบการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment Model)** ตัวแบบประเมินความเสี่ยงเป็นเครื่องมือชนิดหนึ่งที่ใช้ในการตรวจสอบหรือประเมินถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติ โดยตัวแบบดังกล่าวจะแสดงในรูปแบบของตารางโดยที่ในแนวนอนจะมีระดับแบ่งผลของความรุนแรง และแนวตั้งจะแสดงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเพื่อที่จะกำหนดอัตราสำหรับความบกพร่องหรือความเสี่ยงที่มีผลต่อความปลอดภัยโดยส่วนใหญ่แล้วตัวแบบดังกล่าวเป็นที่นิยมในทางการแพทย์และสาธารณสุขซึ่งจะใช้เป็นตัวแบบในการประเมินอัตราความเสี่ยงของโรคหรือใช้ในการติดตามเฝ้าระวังสุขภาพหรืออุบัติการณ์ของโรคตามพื้นที่ต่าง ๆ

**แบบการประเมินตนเอง (Self-assessment Model)** ตัวแบบในการประเมินตนเองเป็นเครื่องมือหนึ่งที่ใช้ในการกำหนดว่าในขณะที่นั้นองค์กรมีจุดแข็งและจุดอ่อนอย่างไร และแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาซึ่งประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร รวมถึงการกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติ โดยตัวแบบการประเมินตนเองมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

- ๑) ประเมินจุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กร
- ๒) กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักและเป้าหมายย่อย
- ๓) กำหนดแนวทางการเปลี่ยนแปลง
- ๔) เลือกแนวทางการเปลี่ยนแปลงที่เหมาะสมและเป็นไปได้
- ๕) กำหนดแผนงาน กิจกรรม โครงการ
- ๖) ดำเนินการ

การปฏิบัติงานและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ซึ่งเป็นการทำความเข้าใจถึงภาพรวมขององค์กรหรือระบบต่างๆ ขององค์กรที่มีผลต่อพฤติกรรมของบุคคลในองค์กร โดยใช้เป็นกรอบการวัดและประเมินผลระบบปฏิบัติงานด้วยการมององค์กรรวมหรือภาพรวมที่เกิดขึ้นในองค์กร ซึ่งสามารถแบ่งเป็นองค์ประกอบย่อยๆ เช่น ด้านการเงินด้านลูกค้าหรือผู้รับบริการ ด้านกระบวนการภายในองค์กร และด้านนวัตกรรมและการเรียนรู้ ตัวแบบ Scorecard จึงสามารถช่วยองค์กรสามารถพัฒนา เชื่อมต่อและปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ได้การนำตัวแบบ Scorecard แบบใหม่ หรือ BSC เป็นการมุ่งเน้นความสำคัญของคุณค่าสูงสุดของผู้มีส่วนได้เสีย กระบวนการสู่ความเป็นเลิศ การปรับปรุงให้เกิดองค์กรแห่งการเรียนรู้ และความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย

**แบบมุ่งวัดผลสัมฤทธิ์ (Result Framework Model (RF))** เป็นตัวแบบที่สอดคล้องกับการทำแผนกลยุทธ์อย่างมาก ลักษณะของตัวแบบนี้ถือได้ว่าเป็นตัวแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยจะพิจารณาว่าแผนกับการปฏิบัติที่เกิดขึ้นเป็นไปในทิศทางเดียวกันหรือไม่ อันดูได้จากผลระยะกลาง (Intermediate Result; Irs) ต่าง ๆ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้หรือไม่ การกำหนดเป้าหมายและผลระยะต่าง ๆ ไว้ก่อนล่วงหน้าเช่น สามารถนำไปพัฒนากลยุทธ์การดำเนินการต่อไปได้ รวมทั้งยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลได้อีกด้วย

**แบบเชิงเหตุผล (Logical Model)** ตัวแบบเชิงเหตุผล หรือ Logical Model ถือเป็นตัวแบบหนึ่งที่ยืดหยุ่นหลายในการประเมินผลซึ่งตัวแบบดังกล่าวจะช่วยให้การประเมินมีความสอดคล้องระหว่างปัจจัยนำเข้ากระบวนการและผลลัพธ์กับวัตถุประสงค์ของแผนงาน กิจกรรม โครงการ นั้น ๆ ตลอดจนมีความครอบคลุมในประเด็นต่าง ๆ ทั้งในลักษณะ Formative และ Summative โดยตัวแบบเชิงเหตุผลจะเกี่ยวข้องกับการประเมินถึงบริบท (Context) การดำเนินการ (Implementation) และผลที่เกิดขึ้น (Outcomes) ตลอดจนครอบคลุมไปถึงผลลัพธ์ ผลที่เกิดขึ้นและผลกระทบ

**แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน** (Process Performance Measurement System (PPMS)) ระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงานหรือ PPMS เป็นระบบการประเมินที่มีแนวความคิดคล้ายคลึงกับตัวแบบบ่งชี้การปฏิบัติงานเป็นการพิจารณาถึงหน้าที่ของระบบต่าง ๆ ในลักษณะภาพรวมขององนำไปสู่การพัฒนา ซึ่งระบบการวัดดังกล่าวจะมองภาพรวมของระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงานอันนำไปสู่การพัฒนารอบความคิดและการสรุปบทเรียนที่เกิดขึ้นต่อไป

**แบบการประเมินโดยใช้วิธีการแก้ปัญหาหรือเรียนรู้จากปัญหาที่เกิดขึ้นหรือ Problem-Solving Method** การประเมินโดยใช้วิธีการแก้ปัญหา หรือเรียนรู้จากปัญหาที่เกิดขึ้น ถือเป็นวิธีการประเมินที่สำคัญอีกวิธีการหนึ่ง เนื่องจากวิธีการดังกล่าวจะเน้นที่การนำความรู้ที่มีอยู่กลับมาใช้ (Reusable knowledge) ให้เกิดประโยชน์ ในขณะเดียวกัน ถือเป็นทดสอบความรู้ที่มีอยู่ว่าเหมาะสมหรือสามารถใช้ได้จริงในสถานการณ์ปัจจุบันหรือไม่ ซึ่งในทางภววิทยา (ontology) แล้วถือเป็นการแสวงหาความรู้ที่ค่อนข้างท้าทาย เพราะเป็นทั้งการตรวจสอบองค์ความรู้และการสร้างองค์ความรู้ใหม่การนำวิธีการแก้ปัญหามาใช้ในการประเมินแผนจึงถูกออกแบบให้มีลักษณะของการประเมินเชิงวิเคราะห์แผนและรูปแบบของเนื้อหางานเกี่ยวกับการวิพากษ์แผนซึ่งจะใส่หรือนำเข้าไปใช้ในการประเมินแผนนั้น ๆ

**แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม** (Participatory Methods) การประเมินโดยวิธีการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Method) เป็นวิธีการประเมินที่ให้ความสำคัญกับการกระทำ ทั้งในรูปของการกระทำหรือการตัดสินใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจกรรม โครงการหรือแผนงานนั้น ๆ โดยมุ่งสร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของ (Sense of Ownership) ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งยังให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมติดตามและประเมินผลของโครงการนั้น ๆ อีกด้วยการประเมินโดยวิธีการแบบมีส่วนร่วมจึงมุ่งเน้นที่การเรียนรู้ของชุมชนท้องถิ่นและองของภาคประชาชนที่จะเข้าร่วมตอบสนองและกำหนดแผนงานของโครงการ ตลอดจนรูปแบบการดำเนินการโดยเริ่มตั้งแต่การกำหนดประเด็นปัญหา การวางแผน การปฏิบัติงานและการติดตามและประเมินผล

## แบบสรุป ๒.๒ การติดตามและประเมินผลโครงการ

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน (เต็ม)	คะแนน (ที่ได้)
๑.การสรุปสถานการณ์การพิจารณา	๑๐	๙.๑๕
๒.การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๘.๗๘
๓.การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๘.๒๐
๔.แผนงานและยุทธศาสตร์การพิจารณา	๑๐	๘.๔๖
๕.โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๔๙.๕๑
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	๔.๘๐
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	๔.๖๕
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	๔.๘๒
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	๔.๓๐
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	๔.๓๐
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	๓.๘๐
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	๔.๖๐
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติ มั่งคั่ง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักประชารัฐ	(๕)	๔.๑๖
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	๔.๓๘
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	๔.๖๐
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผล คาดว่าจะได้รับ	(๕)	๔.๕๐
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	๔.๙๐
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๘๔.๐๗</b>

## ส่วนที่ ๓

### การวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.๑ สรุปคะแนนประเมินผลยุทธศาสตร์

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน(เต็ม)	คะแนน(ที่ได้)
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๙.๐๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๘.๖๙
๓. ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย	๖๐	๕๓.๔๗
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)	๘.๖๐
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	๘.๖๙
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	๘.๗๕
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	๔.๕๔
๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	๔.๗๘
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	๔.๖๒
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	๔.๕๐
๓.๘ แผนงาน	(๕)	๔.๖๗
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	๔.๓๐
<b>รวมคะแนน</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๙๑.๑๖</b>

## ๒.ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

### ๒.๑ สรุปคะแนนประเมินผลโครงการ

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ  
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน (เต็ม)	คะแนน (ที่ได้)
๑.การสรุปสถานการณ์การพิจารณา	๑๐	๙.๑๕
๒.การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๘.๗๘
๓.การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๘.๒๐
๔.แผนงานและยุทธศาสตร์การพิจารณา	๑๐	๘.๔๖
๕.โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๔๙.๕๑
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	๔.๘๐
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	๔.๖๕
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้ง งบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	๔.๘๒
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	๔.๓๐
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	๔.๓๐
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	๓.๘๐
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	๔.๖๐
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติ มั่ง คั่ง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	(๕)	๔.๑๖
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	๔.๓๘
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	๔.๖๐
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผล คาด ว่าที่จะได้รับ	(๕)	๔.๕๐
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	๔.๙๐
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๘๔.๐๗</b>

## ๒.๒ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

ผลการให้คะแนนยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง เป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน(เต็ม)	คะแนน(ที่ได้)
๑.ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๙.๐๐
๒.การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๘.๖๙
๓.ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย	๖๐	๕๓.๔๗
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)	๘.๖๐
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	๘.๖๙
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	๘.๗๕
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	๔.๕๔
๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	๔.๗๘
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	๔.๖๒
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	๔.๕๐
๓.๘ แผนงาน	(๕)	๔.๖๗
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	๔.๓๐
<b>รวมคะแนน</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๙๑.๑๖</b>

๑) ผลการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ในภาพรวมทั้ง ๓ ประเด็นหลัก จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๙๑.๗๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๓

๒) พบว่าในประเด็นข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองจากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนรวม ๑๘.๗๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๕ ของคะแนนเต็ม เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นย่อยที่ได้คะแนนมากที่สุด ๔ ลำดับแรก ได้แก่ ๑)ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบลลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ

๓)การประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหาปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร และ ๔) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษาสาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ

๔) พบว่าการวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๘.๓๒ คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๖ ของคะแนนเต็ม เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นย่อยที่ได้คะแนนมากที่สุด ๓ ลำดับ

ลำดับที่ ๑) ได้แก่ การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและ Thailand ๔.๐

ลำดับที่ ๒) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่าง ๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น

๓)การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติดเทคโนโลยี จาริต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น

๔) พบว่าในประเด็นยุทธศาสตร์ จากคะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน ได้คะแนน ๕๔.๖๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๓ ของคะแนนเต็ม เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นย่อยที่ได้คะแนนมากที่สุด ๓ ลำดับ ลำดับที่ ๑) สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัดและเชื่อมโยงหลักประชารัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐

๒) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาภาคแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล หลักประชารัฐแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐ ๓).สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักประชารัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ๒. ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและ Thailand ๔.๐

๓. จำนวนยุทธศาสตร์ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ในการประเมินผล มีจำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน พบว่ายุทธศาสตร์นี้มี จำนวน ๑๕๐ โครงการ มีการนำโครงการมาจัดทำงบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ แต่ไม่ได้ดำเนินการ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พบว่ายุทธศาสตร์นี้มี จำนวน ๓ โครงการ มีการนำโครงการมาจัดทำงบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ แต่ไม่ได้ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์	โครงการตามแผนพัฒนา ปี ๒๕๖๖			โครงการตามข้อบัญญัติ งบประมาณ ปี ๒๕๖๖		
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละ
๑.ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๕๐	๗๖,๐๘๙,๔๙๗.๐๐	๒๙.๔๑	๑	๑,๒๓๓,๐๐๐.๐๐	๒.๓๓
๒.ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	๔๒	๑๑,๐๔๘,๐๐๐.๐๐	๒๔.๗๑	๑๑	๑,๑๔๐,๐๐๐.๐๐	๒๕.๕๘
๓.ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา	๓๐	๕,๕๖๔,๔๐๐.๐๐	๑๗.๖๕	๑๓	๑,๐๑๓,๑๗๕.๐๐	๓๐.๒๓
๔.ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว	๙	๒,๔๔๐,๐๐๐.๐๐	๕.๒๙	๒	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๔.๖๕
๕.ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๒๖๐,๐๐๐.๐๐	๑.๗๖	๑	๕๐,๐๐๐.๐๐	๒.๓๓
๖.ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	๑๕	๕,๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๘.๘๒	๖	๓๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๓.๙๕



๗.ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและ นันทนาการ	๘	๒,๒๙๐,๐๐๐.๐๐	๔.๗๑	๒	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๔.๖๕
๘.ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การ บริหาร การปกครอง	๑๓	๒,๖๙๐,๐๐๐.๐๐	๗.๖๕	๗	๙๑๐,๖๐๐.๐๐	๑๖.๒๘
<b>รวม</b>	<b>๑๗๐</b>	<b>๖๖,๔๘๑,๘๙๗</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๔๔</b>	<b>๕,๑๖๖,๗๗๕</b>	<b>๑๐๐</b>

### ๒.๓ การประเมินผลการรื้อแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	โครงการตามข้อบัญญัติ งบประมาณ ปี ๒๕๖๖		โครงการที่ดำเนินการจริงตามข้อบัญญัติ งบประมาณ ปี ๒๕๖๖		
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละ
๑.ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑	๑,๒๓๓,๐๐๐.๐๐	-	-	-
๒.ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	๑๑	๑,๑๔๐,๐๐๐.๐๐	๑	๔๔๒,๕๔๕	๓๘.๖๕
๓.ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิ ปัญญา	๑๓	๑,๐๑๓,๑๗๕.๐๐	๕	๑๖๕,๘๙๐	๑๖.๓๗
๔.ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว	๒	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑	๔๙,๙๐๐	๓๒.๒๗
๕.ยุทธศาสตร์ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑	๕๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-
๖.ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	๖	๓๒๐,๐๐๐.๐๐	๒	๒๓,๔๓๕	๗.๓๒
๗.ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและ นันทนาการ	๒	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๒	๑๘๔,๖๔๑	๕๒.๗๕
๘.ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การ บริหาร การปกครอง	๗	๙๑๐,๖๐๐.๐๐	๓	๒๘๓,๑๙๖.๕๕	๓๑.๑๐
<b>รวม</b>	<b>๔๔</b>	<b>๕,๑๖๖,๗๗๕</b>	<b>๑๔</b>	<b>๑,๐๙๙,๗๐๗.๕๕</b>	<b>๒๑.๒๘</b>

๒.๔ แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตารางแสดงโครงการ/กิจกรรมที่จัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

	โครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖											
	จำนวนโครงการที่ดำเนินการสำเร็จ				จำนวนโครงการที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ				จำนวนโครงการที่ไม่ได้ดำเนินการ			
	จำนวน	เบิกจ่าย	ร้อยละของโครงการ	ร้อยละของการเบิกจ่าย	จำนวน	เบิกจ่าย	ร้อยละของโครงการ	ร้อยละของการเบิกจ่าย	จำนวน	เบิกจ่าย	ร้อยละของโครงการ	ร้อยละของการเบิกจ่าย
๑.ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑,๒๓๓,๐๐๐	๑๐๐	-
๒.ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	๑	๔๔๒,๕๔๕	๙.๐๙	-	-	-	-	-	๑๐	๖๙๗,๔๕๕	๙๐.๙๑	-
๓.ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาศาสนาวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา	๕	๑๖๕,๕๑๗	๖๒.๕	-	-	-	-	-	๘	๘๔๗,๒๘๕	๖๑.๕๓	-
๔.ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว	๑	๔๙,๙๐๐	๓๓.๓๓	๔๙.๙๐	-	-	-	-	๒	๑๐๐,๐๐๐	๖๖.๖๗	-
๕.ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๕๐,๐๐๐	๑๐๐	-
๖.ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	๒	๒๓,๔๓๕	๓๓.๓๓	-	-	-	-	-	๔	๒๙๖,๕๖๕	๖๖.๖๗	-

๗.ยุทธศาสตร์ ด้านด้านการกีฬา และนันทนาการ	๒	๒๑๑,๖๒๑	๑๐๐	๕๒.๗๕	-	-	-	-	-	-	-	-
๘.ยุทธศาสตร์ ด้านการเมือง การบริหาร การ ปกครอง	๓	๒๘๓,๑๙๖.๕๕	๔๒.๘๖	๓๑.๑๐	-	-	-	-	๔	๖๒๗,๔๐๒.๔๕	๕๗.๑๔	-
	๑๔	๑,๑๗๖,๒๑๔.๕๕	๓๑.๘๒	๒๒.๒๑	-	-	-	-	๓๐	๓,๘๕๑,๗๐๗.๔๕	๖๘.๑๘	

	โครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖											
	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการสำเร็จ				จำนวนโครงการ ที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ				จำนวนโครงการ ที่ไม่ได้ดำเนินการ			
	จำนวน	เบิกจ่าย	ร้อยละ ของ โครงการ	ร้อยละ ของการ เบิกจ่าย	จำนวน	ยัง ไม่ ได้ เบิกจ่าย	ร้อยละ ของ โครงการ	ร้อยละ ของการ เบิก จ่าย	จำนวน	เบิกจ่าย	ร้อยละ ของ โครงการ	ร้อยละ ของการ เบิก จ่าย
๑.ยุทธศาสตร์ ด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	-	-	-	-	๔	๓,๕๖๓,๘๐๐	๑๐๐	-	-	-	-	-
๒.ยุทธศาสตร์ ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและ สิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.ยุทธศาสตร์ ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และ ภูมิปัญญา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔.ยุทธศาสตร์ด้าน การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕.ยุทธศาสตร์ ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖.ยุทธศาสตร์ ด้านสาธารณสุข	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗.ยุทธศาสตร์ ด้านด้านการกีฬา และนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

๘.ยุทธศาสตร์ ด้านการเมือง การบริหาร การ ปกครอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	๔	๓,๕๖๓,๘๐๐	๑๐๐	-	-	-	-	-

	โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖											
	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการสำเร็จ				จำนวนโครงการ ที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ				จำนวนโครงการ ที่ไม่ได้ดำเนินการ			
	จำ นวน	เบิกจ่าย	ร้อยละ ของ โครง การ	ร้อยละ ของ การ เบิกจ่าย	จำ นวน	ยัง ไม่ ได้ เบิกจ่าย	ร้อยละ ของ โครง การ	ร้อยละ ของ การ เบิก จ่าย	จำ นวน	เบิกจ่าย	ร้อยละ ของ โครง การ	ร้อยละ ของ การ เบิก จ่าย
๑.ยุทธศาสตร์ ด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.ยุทธศาสตร์ ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและ สิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.ยุทธศาสตร์ ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และ ภูมิปัญญา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔.ยุทธศาสตร์ด้าน การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕.ยุทธศาสตร์ ด้าน ทรัพยากรธรรมช าติและ สิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖.ยุทธศาสตร์ ด้านสาธารณสุข	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗.ยุทธศาสตร์ ด้านด้านการกีฬา และนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

๘.ยุทธศาสตร์ ด้านการเมือง การบริหาร การ ปกครอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

๒. การติดตามประเมินผลและสถานะในการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการ/กิจกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ พบว่า

โครงการที่ตั้งจ่ายในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมจำนวนทั้งหมด ๔๔ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๒ ของจำนวนโครงการทั้งหมด งบประมาณที่เบิกจ่ายจำนวน ๑,๐๙๙,๗๐๘ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๒๒.๒๑ ของงบประมาณที่ตั้งไว้ โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๓๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๑๘ ของจำนวนโครงการทั้งหมด

โครงการจ่ายขาดเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมจำนวนทั้งหมด ๔ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน - โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐ ของจำนวนโครงการทั้งหมด งบประมาณที่เบิกจ่าย จำนวน - บาท คิดเป็นร้อยละ ๐ ของงบประมาณที่ตั้งไว้ โครงการที่กำลังดำเนินการ จำนวน ๔ โครงการ

โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมจำนวนทั้งหมด - โครงการ

๓) จำนวนยุทธศาสตร์ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ในรอบการประเมินผล มีจำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน พบว่ายุทธศาสตร์นี้มีการนำโครงการมาจัดทำงบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ โครงการ แต่ไม่ได้ดำเนินการ และยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พบว่ายุทธศาสตร์นี้มีการนำโครงการมาจัดทำงบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ โครงการ แต่ไม่ได้ดำเนินการ ดังนั้นเมื่อบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นและนำมาจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายหรือใช้จ่ายเงินสะสมแล้ว ควรจะดำเนินโครงการเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้และเพื่อให้ตอบสนองวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ต่อไป

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ดำเนินการจริง	
			จำนวน โครงการ	จำนวนเงิน(บาท)
๑.ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	-	-	-	-
๒.ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	๑.แผนงานสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัด	๑	๔๔๒,๕๔๕
๓.ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา	แผนงาน ศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	สำนักปลัด	๑	๑๘,๓๓๔
		กองการศึกษา	๔	๑๔๗,๕๘๓
๔.ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว	แผนงาน แผนงาน ศาสนาวัฒนธรรมและ นันทนาการ	สำนักปลัด	๑	๔๙,๙๐๐
๕.ยุทธศาสตร์ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	-	-	-	-
๖.ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	แผนงานสาธารณสุข	สำนักปลัด	๒	๒๓,๔๓๕
๗.ยุทธศาสตร์ด้านด้านการ กีฬาและนันทนาการ	แผนงาน แผนงาน ศาสนาวัฒนธรรมและ นันทนาการ	กองการศึกษา	๒	๒๑๑,๖๒๑
๘.ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง	แผนงานบริหารทั่วไป		๓	๒๘๓,๑๙๖.๕๕
รวม			๑๔	๑,๑๗๖,๖๑๔.๕๕

ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	โครงการพัฒนา	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	๕๐๐,๐๐๐	๔๔๒,๕๔๕	๕๗,๔๕๕	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา

ลำดับ	โครงการพัฒนา	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ค่ายพุทธบุตร)	๑๐๐,๐๐๐	๕๕,๒๒๗	๔๔,๗๗๓	กองการศึกษา
๒.	โครงการสืบสานประเพณีหล่อเทียนและแห่เทียนพรรษา	๓๐,๐๐๐	๒๓,๘๗๙	๖,๑๒๑	กองการศึกษา
๓.	โครงการจัดงานประเพณีวันลอยกระทง	๑๐๐,๐๐๐	๑๓,๕๔๑	๘๖,๔๕๙	กองการศึกษา
๔.	โครงการจัดงานวันรำลึกสีนามิ	๗๐,๐๐๐	๑๘,๓๓๔	๕๑,๖๖๖	สำนักปลัด
๕.	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายบริหารสถานศึกษา	๒๖๓,๑๗๕	๕๔,๙๓๖	๒๐๘,๒๓๙	กองการศึกษา
รวม		๕๖๓,๑๗๕	๑๖๕,๙๑๗	๓๙๗,๒๕๘	

ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว

ลำดับ	โครงการพัฒนา	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	งานเปิดฟ้าอันดามัน สีสิ้น คุระบุรี ประจำปี ๒๕๖๖ (งาน	๑๐๐,๐๐๐	๔๙,๙๐๐	๕๐,๑๐๐	สำนักปลัด

แต่งโมและของของดีอำเภอคู ระบุรี)				
-------------------------------------	--	--	--	--

### ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข

ลำดับ	โครงการพัฒนา	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.	โครงการป้องกันและควบคุม การแพร่ระบาดของโรคพิษ สุนัขบ้า	๓๐,๐๐๐	๑๐,๘๑๕	๑๙,๑๘๕	สำนักปลัด
๒.	โครงการป้องกันและควบคุม การแพร่ระบาดของโรค ไข้เลือดออกและไข้มาลาเรีย	๓๐,๐๐๐	๑๒,๖๒๐	๑๗,๓๘๐	สำนักปลัด
<b>รวม</b>		๖๐,๐๐๐	๒๓,๔๓๕	๓๖,๕๖๕	

### ยุทธศาสตร์ด้านการกีฬาและนันทนาการ

ลำดับ	โครงการพัฒนา	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.	โครงการแข่งขันกีฬา อบต. เกาะพระทอง	๒๓๐,๐๐๐	๑๘๑,๕๓๑	๔๘,๔๖๙	กองการศึกษา
๒.	โครงการจัดส่งตัวแทนนักกีฬา เข้าร่วมการแข่งขันกีฬา	๑๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๙๐	๘๙,๙๑๐	กองการศึกษา
<b>รวม</b>		๓๕๐,๐๐๐	๒๑๑,๖๒๑	๑๓๘,๓๗๙	

### ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง

ลำดับ	โครงการพัฒนา	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.	โครงการจิตอาสาเราทำความ ดีด้วยหัวใจ	๑๗,๐๐๐	๑๐,๓๕๐	๖,๖๕๐	สำนักปลัด
๒.	ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้งของ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะพระทอง	๓๔๑,๖๐๐	๑๘๓,๑๖๘.๕๕	๑๕๘,๔๓๑.๔๕	สำนักปลัด



๓.	โครงการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง	๒๐๐,๐๐๐	๘๘,๖๗๘	๑๑๐,๓๒๒	สำนักปลัด
<b>รวม</b>		๕๕๘,๖๐๐	๒๘๓,๑๙๖.๕๕	๒๗๕,๔๐๓.๔๕	

### ๓. สรุปผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และที่เพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น การจัดทำแผนชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีต่อไปโดยได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวนโครงการที่บรรจุตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการดำเนินการจริงตามวิธีการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการใช้จ่ายเงินต่าง ๆ สรุปผล ดังนี้

#### ๓.๑ เชิงปริมาณ (Quantity)

การติดตามประเมินผลและสถานะทางการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการ/กิจกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ พบว่าจากโครงการที่ตั้งจ่ายในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔๔ โครงการ จ่ายขาดเงินสะสม จำนวน ๔ โครงการ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน - โครงการ ดำเนินการจำนวน ๑๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๒ ของจำนวนโครงการทั้งหมด งบประมาณที่เบิกจ่ายจำนวน ๑,๐๙๙,๗๐๘ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๒๒.๒๑ ของงบประมาณที่ตั้งไว้ โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๓๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๘๕ ของจำนวนโครงการทั้งหมด งบประมาณ ๓,๘๕๑,๗๐๗.๔๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๑๘ ของงบประมาณที่ตั้งไว้

#### ๓.๒ คุณภาพ (Quality)

การดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นทำให้ประชาชนในตำบลเกาะพระทองในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีหลายโครงการที่ไม่สามารถทำได้เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองขาดแคลนบุคลากรในการควบคุมงาน จึงไม่สามารถดำเนินการได้แต่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองได้ทำโครงการในด้านการป้องกันและควบคุมโรค การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การให้ความช่วยเหลือประชาชนในการดำรงชีพ การส่งเสริมสนับสนุนด้านอาชีพสุขภาพอนามัยแหล่งน้ำด้านการเกษตรและการอุปโภคบริโภค แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้

#### ๓.๓ ค่าใช้จ่าย (Cost)

๑) ค่าใช้จ่ายแต่ละโครงการก่อนนี้ผูกพันสอดคล้องกับที่ตั้งงบประมาณหรือประมาณการราคากลางและการเบิกจ่ายงบประมาณ มียอดเงินคงเหลือที่สามารถต่อรองราคาให้ลดลงเพื่อประโยชน์ทางราชการสามารถประหยัดงบประมาณและสามารถนำไปตั้งจ่ายรายการอื่น ที่จำเป็นได้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตาม

กฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายของการใช้จ่ายงบประมาณ

๒) ค่าใช้จ่ายแบ่งตามยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ดังนี้

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	การเบิกจ่าย
๑.	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	-
๒.	ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	๔๔๒,๕๔๕
๓.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และ ภูมิปัญญา	๑๖๕,๙๑๗
๔.	ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว	๔๙,๙๐๐
๕.	ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-
๖.	ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	๒๓,๔๓๕
๗.	ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและนันทนาการ	๒๑๑,๖๒๑
๘.	ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง	๒๘๓,๑๙๖.๕๕
รวม		๑,๑๗๖,๖๑๔.๕๕

### ๓.๔ เวลา (Time)

๑) ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับรอบการประเมินผลโครงการที่ดำเนินการ จำนวน ๑๔ โครงการ /กิจกรรม พบว่าร้อยละ ๘๗.๘๙ แล้วเสร็จตามข้อตกลงหรือสัญญาจ้างและสามารถใช้ประโยชน์กับประชาชนได้ตามกำหนดเวลาเป็นไปตามแผนดำเนินงานสามารถแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ได้ตามระยะเวลาที่กำหนดตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตรงตามกำหนด แม้ว่าบางโครงการอาจมีคลาดเคลื่อนไปบ้างแต่ก็มิได้เกิดความเสียหายแก่ราชการแต่อย่างใด

๒) ในส่วนภาพรวมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการ/กิจกรรมส่วนใหญ่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดทันต่อการแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

## ส่วนที่ ๔

### สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

#### ๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

##### ๑.๑ ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

๑) ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏในแผนพัฒนา จำนวน ๕๐ โครงการ สรุปผลการพัฒนาประสบผลสำเร็จสามารถดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๑ โครงการ และโครงการที่มีการดำเนินการทั้งหมด ๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐ ของโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏในแผนพัฒนา จำนวน ๔๒ โครงการ สรุปผลการพัฒนาประสบผลสำเร็จสามารถดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๑๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๘ ของโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และโครงการที่มีการดำเนินการทั้งหมด ๑ โครงการ

๓) ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏในแผนพัฒนา จำนวน ๓๐ โครงการ สรุปผลการพัฒนาประสบผลสำเร็จสามารถนำไปดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๑๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘๒ ของโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และโครงการที่มีการดำเนินการทั้งหมด ๕ โครงการ

๔) ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏในแผนพัฒนา จำนวน ๙ โครงการ สรุปผลการพัฒนาประสบผลสำเร็จสามารถนำไปดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒ ของโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และโครงการที่มีการดำเนินการทั้งหมด ๑ โครงการ

๕) ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏในแผนพัฒนา จำนวน ๓ โครงการ สรุปผลการพัฒนาประสบผลสำเร็จสามารถนำไปดำเนินการได้ตามแผนจำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ ของโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และโครงการที่มีการดำเนินการทั้งหมด ๐ โครงการ

๖) ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏในแผนพัฒนา จำนวน ๑๕ โครงการ สรุปผลการพัฒนาประสบผลสำเร็จสามารถนำไปดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และโครงการที่มีการดำเนินการทั้งหมด ๒ โครงการ

๗) ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและนันทนาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏในแผนพัฒนา จำนวน ๘ โครงการ สรุปผลการพัฒนาประสบผลสำเร็จสามารถนำไปดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และโครงการที่มีการดำเนินการทั้งหมด ๒ โครงการ

๘) ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏในจำนวน ๑๓ โครงการ สรุปผลการพัฒนาประสบผลสำเร็จสามารถนำไปดำเนินการได้ตามแผนจำนวน ๗ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๕ ของโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และโครงการที่มีการดำเนินการทั้งหมด ๓ โครงการ

## ๑.๒ ความสำเร็จการพัฒนาตามเป้าหมาย

เป็นความสำเร็จการพัฒนาตามเป้าหมายผลผลิตของโครงการ

๑)เป้าหมาย ด้านการได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่มีความสะดวกและรวดเร็ว เนื่องจากตำบลเกาะพระทอง เป็นเกาะและมีพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นเขตป่าสงวนทำให้การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ทำได้ยาก แต่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองก็ได้มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง

๒)เป้าหมาย ด้านมีควมรู้สุขภาพร่างกายแข็งแรง การช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสทั่วถึง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง มีประชากรไม่มากการดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เป็นไปอย่างทั่วถึง ผู้สูงอายุและผู้พิการได้รับเบี้ยยังชีพทุกคน แต่ก็ยังต้องมีการส่งเสริมในด้านสุขภาพอย่างต่อเนื่อง

๓)เป้าหมาย ด้านมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนประชาชน และสงบสุข การมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบลเกาะพระทอง ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมตั้งแต่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การเข้าร่วมตรวจสอบโครงการต่างๆ การเสนอความคิดเห็นในการดำเนินโครงการต่างๆ

๔)เป้าหมาย ด้านมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองได้มีการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนผู้มีรายได้น้อยทุกปี แต่ก็ยังมีประชาชนที่ต้องการการส่งเสริมอาชีพอยู่

๕)เป้าหมาย ด้านบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองได้มีการส่งเสริมและรักษาวัฒนธรรมในท้องถิ่น ผ่านการจัดทำโครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนได้รู้จักและรักษาวัฒนธรรมดั้งเดิมไว้

๖)เป้าหมายมลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่ พื้นที่ตำบลเกาะพระทองเป็นพื้นที่เกาะการเดินทางไม่ค่อยสะดวกทำให้มลพิษที่เกิดจากยานพาหนะมีน้อย ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่อีกทั้งพื้นที่ส่วนใหญ่ยังเป็นป่า ยังมีความอุดมสมบูรณ์ของธรรมชาติอยู่

๗)เป้าหมายการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและโปร่งใสตรวจสอบได้ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองมีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินการต่างๆ และการรับข้อร้องเรียนจากประชาชนผ่านเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก และไลน์

## ๑.๓ ความสำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๑) โดยสรุปในรอบการประเมินผลครั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองสามารถนำโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) รวมถึงการแก้ไข เปลี่ยนแปลงและที่เพิ่มเติม มาจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายและดำเนินการได้ รวมทั้งแผนงานจำนวน ๑๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๒ ของจำนวนโครงการทั้งหมด โดยส่วนใหญ่เป็นโครงการ โครงการพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตการส่งเสริมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ

๒) โครงการที่กำหนดในแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และที่เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงที่เป็นโครงการก่อสร้างหรือโครงสร้างพื้นฐานที่ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากข้อจำกัดเรื่องเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติด้านงานก่อสร้างออกแบบสำรวจมีจำกัดไม่มีผู้ครองตำแหน่ง แต่ได้ดำเนินโครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนสนองต่อนโยบายของรัฐและเป็นไปตามยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

## ๑.๔ ผลสำเร็จที่วัดได้

ในรอบการประเมินครั้งนี้ พบว่า โครงการ/กิจกรรมส่วนใหญ่หรือการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเป็นโครงการที่ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การป้องกันโรค การดำเนินการโดยรวมประชาชนมีความพึงพอใจจำนวน

กิจกรรมที่ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการดำเนินการโครงการการเบิกจ่ายงบประมาณมีความรัดกุมเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบมากขึ้น

## ๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

### ๒.๑ ผลกระทบนำไปสู่อนาคต

๑) ปัญหาด้านโครงการก่อสร้าง ด้วยสภาพพื้นที่ในตำบลเกาะพระทองส่วนใหญ่เป็นป่าสงวนการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานต้องทำการขออนุญาตใช้พื้นที่ก่อน การดำเนินการก่อสร้างพื้นที่ต่างๆจึงทำได้ล่าช้า ไม่เป็นไปตามความคาดหวังของประชาชน และการขาดแคลนบุคลากรในการควบคุมงาน ทำให้การดำเนินโครงการก่อสร้างในแต่ละปีสามารถทำได้น้อยทั้งที่ตั้งงบประมาณไว้แล้ว

๒) การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาชนสามารถพัฒนาหรือแก้ไข ปรับปรุงได้ โดยการจัดหาเงินงบประมาณให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และในส่วนของพื้นที่ เขตติดต่อกับตำบลข้างเคียง หรือโครงการ/กิจกรรมที่เกี่วกันจะนำแนวทางการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนากับส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นเพื่อบูรณาการแผนร่วมกันและเพื่อดำเนินการของงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓) การจัดสรรงบประมาณให้แต่ละหมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง จะต้องพิจารณาความเหมาะสมของงบประมาณศักยภาพขององค์กรด้านรายได้ที่ได้รับในแต่ละปี และประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับของแต่ละหมู่บ้านในภาพรวม ซึ่งควรจะต้องให้ความรู้กับประชาชน และหมู่บ้าน เพื่อจะได้มีความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและการของงบประมาณของหมู่บ้านโดยประชาชนและทางหมู่บ้านจะต้องให้ความร่วมมือด้วย

๔) ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นควรจะต้องมีการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลให้รอบด้านและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้การวางแผนพัฒนาเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสามารถนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้แก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนได้ตรงจุดมากที่สุด และควรมีการวางแผนเพื่อเตรียมพร้อมรับสังคมเพื่อการก้าวเข้าสู่โลกใหม่โลกของการเปลี่ยนแปลง เพื่อฉายภาพของสภาพแวดล้อมใหม่ที่เราต้องเผชิญหน้าซึ่งเป็นที่ทั้งความท้าทายและโอกาสสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองจะเปิดโลกทัศน์การพัฒนาท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

### ๒.๒ ข้อสังเกต notice

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีข้อสังเกตว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มี ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ด้านโครงสร้างพื้นฐาน จำนวน ๑ โครงการ แต่สามารถดำเนินโครงการได้ เนื่องจากทางองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองขาดแคลนบุคลากรและสภาพพื้นที่ในตำบลเกาะพระทองส่วนใหญ่เป็นป่าสงวนการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานต้องทำการขออนุญาตใช้พื้นที่

### ๒.๓ ข้อเสนอแนะ

๑) การดำเนินโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีความล่าช้าเนื่องจากทางองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองขาดแคลนบุคลากร และสภาพพื้นที่ในตำบลเกาะพระทองส่วนใหญ่เป็นป่าสงวนการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานต้องทำการขออนุญาตใช้พื้นที่ จึงขอให้ทางองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองดำเนินการสรรหาบุคลากรเพิ่มเติม และดำเนินการเร่งขออนุญาตใช้พื้นที่ป่า

## ๒.๔ ผลจากการพัฒนา

การพัฒนาในปี ๒๕๖๖ เนื่องจากสถานการณ์ของโรคโควิด ๑๙ โครงการส่วนใหญ่จึงเป็นโครงการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การป้องกันโรค ทำให้ประชาชนในพื้นที่ไม่มีผู้ติดเชื้อโควิด ๑๙ แต่การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานยังคงเป็นสิ่งจำเป็น แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ขาดแคลนบุคลากรในด้านต่างๆหลายตำแหน่ง และพื้นที่ส่วนใหญ่ยังเป็นเขตป่าสงวนแห่งชาติและป่าชายเลน ทำให้การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ เป็นไปด้วยความล่าช้า

## ๒.๕ ผลสรุปภาพรวม

ภาพรวมในการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีการจัดทำโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นทั้งหมด ๖ ยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๔ ของโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นปี ๒๕๖๖ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองมีโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นจำดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณ จึงต้องจัดทำตามลำดับความสำคัญของโครงการ